

รายงานการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมและการมีวินัย

การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออ่อนพิบูลย์

- วัตถุประสงค์ : ๑.เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากร
๒.เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออ่อนพิบูลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ทางด้านคุณธรรม และการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม

๓.วัตถุประสงค์โครงการ :๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๘	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕.กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแก่บุคลากรในสังกัด วินัยข้าราชการ และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัดสสอ./รพ.สต. จำนวน ๒๒ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

๖.ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๒ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่ใช้งบประมาณใน การจัดอบรม สถานที่จัดอบรมห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออ่อนพิบูลย์ กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้า ประชุม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วินัยข้าราชการ และ การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและมีการนำไปปฏิบัติและยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามระเบียบวินัย ไม่กระทำผิดวินัย

๗.ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๘.แนวทางแก้ไขและพัฒนา :

๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ ๒ ครั้ง
๒. มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน

ภาวิณี จันทร์ดำ
(นางภาวิณี จันทร์ดำ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นายวิรัชวิญญ์ รุ่งยิ่ง)

สาธารณสุขอำเภออ่อนพิบูลย์
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ