

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล						
มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มีแผนกำลังคนที่ ระบุ“ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร 2.ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับรับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และ ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับและตรวจสอบได้	1. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร 2.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และรพ. สด. 4 แห่ง	ตค68-กย69	ไม่ใช้	สสอ.ร้อนพิบูลย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่ม สมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สามารถบริหารกำลังคนสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	1. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน 2. มีการสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 3. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ จำนวน 31 คน	ตค68-กย69	ไม่ใช้	สสอ.ร้อนพิบูลย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ	1.จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ 2.จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ จำนวน 31 คน	ตค68-กย69	ไม่ใช้	สสอ.ร้อนพิบูลย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

<p>1. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร่อนพิบูลย์มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>1. สร้างและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของบุคลากรให้ ครบถ้วนและทันสมัย</p> <p>2. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล สารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร่อนพิบูลย์ จำนวน 31 คน</p>	<p>ตค68-กย69</p>	<p>ไม่ใช่</p>	<p>สสอ. ร่อนพิบูลย์</p>
--	--	---	---	------------------	---------------	-------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ มี คุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับ องค์กร</p>	<p>เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์คือ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอรัตนพิบูลย์ มี คุณภาพชีวิตที่ดีมี ความ ผูกพันกับ องค์กร</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบสภาพเจ้าหน้าที่ ประจำปี 2. จัดประชุมวิชาการเรื่องการ เสริมสร้าง มาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม 3. ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มี ความ สะดวก สิ่งแวดล้อมให้ สวยงาม 4. สำนวจความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม 5. กิจกรรมประเมินความ เสี่ยงด้าน สุขภาพจิต เจ้าหน้าที่ ประจำปี 6. ออกกำลังกายตาม ความชอบ ความ เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ 	<p>บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอรัตน พิบูลย์ จำนวน 31 คน</p>	<p>ตค68-กย69</p>	<p>ไม่ใช่</p>	<p>สสอ.รัตน พิบูลย์</p>
---	--	---	---	------------------	---------------	-----------------------------

ลงชื่อ.....*ภาวิณี จันทร์ดำ*.....ผู้เสนอแผน
(นางภาวิณี จันทร์ดำ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....*อ๋อง*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิรัชวิญญ์ รุ่งยิ่ง)
สาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์