

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจริยธรรมการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	บุคลากร จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุข ภา พ ระดับอำเภอ ที่บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.ให้ความรู้ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในสังกัด สสอ.ร้อนพิบูลย์ ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยว กับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ของ หน่วยงาน						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่ม และให้ ความรู้ เครือข่ายบุคลากร ด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริต และประพฤติ มิ ชอบ ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมี การรวมกลุ่มในการเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแส การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงาน ระดับ สสอ.มีการจัดตั้ง กลุ่มจิต พอเพียงต้าน ทุจริต	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อยพิบูลย์**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร	๑. เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของหน่วยงาน สสอ. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อยพิบูลย์
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑. เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สสอ	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อยพิบูลย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสตุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสตุ	๑.เพื่อให้การบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสตุมีความรู้และทักษะสามารถปฏิบัติงานด้าน พัสตุ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงานด้านพัสตุ สสอ/รพ.สต.	๑.หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสตุ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการปฏิบัติงาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.รัตนพิบูลย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์**  
**ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วย บริการในสังกัดมีการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓. การรับ เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องที่ชี้เบาะแส การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวก แก่ผู้ที่มีร้องเรียน/ร้องทุกข์	สสอ./รพ.สต.	๑. ร ้อ ย ล ะ ข อ ง หน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรการที่กำหนด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.รัตนพิบูลย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	สสอ/รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

.....  
ภาวิณี จันทร์ดำ

ผู้เสนอแผน

(นางภาวิณี จันทร์ดำ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

.....  


(นายวิรัลวิษณุ รุยिंग)

สาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ผู้อนุมัติแผน