

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดสร้างเสริมและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือ ประโยชน์ส่วนรวม แยก เรื่อง ส่วนตัวออกจาก หน้าที่ ยึด ประโยชน์ ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำ การอัน เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.กิจกรรมให้ความรู้ และปลูก จิตสำนึก เกี่ยวกับจริยธรรม การ รักษาวินัย และ การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ๑.ให้ความรู้การ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนสำหรับ บุคลากรในสังกัด สสอ.ร้อนพิบูลย์ ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ของ หน่วยงาน	๑.เพื่อปรับพื้นฐาน ความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการ แยกแยะผลประโยชน์	บุคลากร จำนวน ๓๑ คน	ร้อยละของเครือข่าย บริการ สุข ภา ๖ พ ระดับอำเภอ ที่ บุคลากรในสังกัดได้รับ การ เสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ ความรู้ และปลูกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆ ตาม ความเหมาะสม	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ ความรู้เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”หรือโมเดล STRONG	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมีการรวมกลุ่มในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สสอ.มีการจัดตั้งกลุ่มจิต พอเพียงต้านทุจริต	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนง ของ ผู้บริหารในการต่อต้าน การ ทุจริตและมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลังที่ แสดงออก ถึงความโปร่งใส ในการบริหาร ราชการและ ให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถ ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร	๑.เพื่อป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	สสอ/รพ.สต.	๑.ร้อยละของ หน่วยงาน สสอ. การ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ใน การร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของ ระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และ การ ปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการ พัฒนาและ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	สสอ	๑.ร้อยละของ หน่วยงานที่เข้า ร่วม การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ด้าน พสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้ และการ พัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้าน พสดุ	๑.เพื่อให้การบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมี ความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน ด้านพัสดุ สสอ/ รพ.สต.	๑.หน่วยบริการที่ บุคลากรด้าน พสดุ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ปฏิบัติงาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วย บริการในสังกัดมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	สสอ/รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ร้อนพิบูลย์

.....ภาวิณี จันทร์ดำ.....ผู้เสนอแผน

(นางภาวิณี จันทร์ดำ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

.....อ.ว. นุ่มนวล.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวารินทร์ นุ่มนวล)

สาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗