

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่พึงเผด็จการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษา วินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นต้น

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit System))

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ได้มีโอกาสแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและ กันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์จำนวน ๒๒ คน

วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๒.มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดและจัดเตรียมโครงการ
- ๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๕.จัดกิจกรรมการอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ๖.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดการอบรม

การประเมินผล

- ๑.จากจำนวนผู้เข้าอบรม
- ๒.จากผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
- ๓.จากความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ บริหารจัดการภาครัฐตามแนวทาง ของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม(Merit System)

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นต้น

๒. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับ ระบบคุณธรรม(Merit system)

๓. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๔. บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ได้มีโอกาแบ่งปันและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่ การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๕. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับ บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ ภาวิณี จันทร์ด้า ผู้เสนอโครงการ
(นางภาวิณี จันทร์ด้า)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ วิรัช วิรัช ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิรัช วิรัช รุ่งเรือง)
สาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์