

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล						
มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.มีแผนกำลังคนที่ ระบุ“ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร 2.ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับรับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และ ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับและตรวจสอบได้	1. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร 2.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และรพ. สด. 4 แห่ง	ตค67-กย68	ไม่ใช้	สสอ.ร้อนพิบูลย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่ม สมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สามารถบริหารกำลังคนสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	1. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน 2. มีการสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 3. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ จำนวน 31 คน	ตค67-กย68	ไม่ใช้	สสอ.ร้อนพิบูลย์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการในงานอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ	1.จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ 2.จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้อนพิบูลย์ จำนวน 31 คน	ตค67-กย68	ไม่ใช้	สสอ.ร้อนพิบูลย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล

1. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 3. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร่อนพิบูลย์มีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	1. สร้างและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของบุคลากรให้ ครบถ้วนและทันสมัย 2. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูล สารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร่อนพิบูลย์ จำนวน 31 คน	ตค67-กย68	ไม่ใช่	สสอ.ร่อนพิบูลย์
--	---	--	--	------------------	---------------	------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร						
บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์ มี คุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับ องค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ เชิง ยุทธศาสตร์คือ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอรัตนพิบูลย์ มี คุณภาพชีวิตที่ดีมี ความ ผูกพันกับ องค์กร	1.ตรวจสอบสภาพเจ้าหน้าที่ ประจำปี 2. จัดประชุมวิชาการเรื่องการ เสริมสร้าง มาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม 3. ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มี ความ สะดวก สิ่งแวดล้อมให้ สวยงาม 4.สำรวจความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม 5.กิจกรรมประเมินความ เสี่ยงด้าน สุขภาพจิต เจ้าหน้าที่ ประจำปี 6.ออกกำลังกายตาม ความชอบ ความ เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอรัตน พิบูลย์ จำนวน 31 คน	ตค67-กย68	ไม่ใช่	สสอ.รัตน พิบูลย์

ลงชื่อ.....ภาวิณี จันทร์คำ.....ผู้เสนอแผน
(นางภาวิณี จันทร์คำ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....อ.วิรัช.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิรัชวิญญ์ รุ่งยิ่ง)
สาธารณสุขอำเภอรัตนพิบูลย์